

Andmekaitsetingimused (privaatsuspoliitika) AS-i Tallinna Vesi värbamisprotsessis

Tingimusi kohaldatakse ka AS-i Tallinna Vesi tütarettevõttes Watercom OÜ. Viidet Ettevõttele tuleb mõista ka kui viidet Watercom OÜ-le.

Tööle kandideerijate isikuandmed on juurdepääsupiiranguga teave, millele kolmandad isikud (sealhulgas pädevad asutused) saavad juurdepääsu ainult seaduses sätestatud juhtudel. AS Tallinna Vesi (edaspidi Ettevõte) töötleb vastutava töötlejana peamiselt järgmisi tööle kandideerija andmeid:

- tuvastamiseks vajalikud andmed, eelkõige ees- ja perekonnanimi ning sünniaeg (ka isikukood);
- kontakteerumiseks vajalikud andmed, e-posti aadress, telefoninumber ja postiaadress;
- töövõtmiseks vajalikud andmed, näiteks hariduse, täienduskoolituse ja töökogemuse andmed, andmed pädevustunnistuste, muude litsentside ja lubade kohta, andmed keeleoskuse ja selle taseme kohta;
- andmed kodakondsuse ning vajaduse korral Eestis elamise ja töötamise seaduslike aluste kohta.

Kui kandideerija on esitanud nõutud andmed, eeldab Ettevõte, et ta on nõus oma isikuandmete töötlemisega töövõtmise eesmärgil. Kui kandideerimisdokumentides on esitatud soovitajate andmed, eeldab Ettevõte, et kandideerija on nõus, kui Ettevõte võtab soovitajatega ühendust.

Mõnel juhul võib töötlemine olla vajalik ka Ettevõtte ja tööle kandideerija vahelise töölepingu täitmiseks või meetmete rakendamiseks enne Ettevõtte ja kandidaadi vahelise töölepingu sõlmimist.

Värbamisprotsessis võib Ettevõtte kandidaadi kohta koguda täiendavat teavet avalikest allikatest (sh registrid). Kandidaadil on õigus saadud teabega tutvuda ja esitada omapoolsed selgitused-vastuväited.

Kui äraütleva vastuse saanud kandideerija annab eraldi nõusoleku, võib Ettevõtte sobivuse korral teha talle ettepaneku osaleda mõnel järgmisel Ettevõtte poolt välja kuulutatud vabale töökohale kandideerimiseks. Äraütleva vastuse saanud kandideerija dokumente sh isikuandmeid säilitab Ettevõtte võimalike õigusvaidlustest lahendamise eesmärgil (arvestades nõude aegumist) üks aasta alates kandideerimistähtaaja lõpust. Potentsiaalsete tööle kandideerijate andmeid hilisema värbamise eesmärgil säilitatakse kuni kuus kuud pärast andmete edastamist.

Kandideerijate andmeid töödeldakse värbamistarkvaraga Talendipank (volitatud töötleja on Softexpert OÜ) või otse Ettevõttele edastatuna.

Kandidaatide testid töödeldakse Tripod testkeskkonnas (volitatud töötleja on OÜ Tripod Grupp).

Tööle kandideerijate isikuandmete osas kohaldatakse Ettevõtte privaatsuspoliitikas toodud isikuandmete töötlemisega seotud üldised põhimõtted (https://tallinnavesi.ee/wp-content/uploads/2019/02/Privaatsuspoliitika_EST_19.pdf).